



中国地产50强 | 品质筑就生活
俊发集团



俊发集团出品

VOICE

俊发集团 | 品质筑就生活
JUNFA GROUP | 中国房地产50强企业

ENTERPRISE | 2020
JOURNAL | 总145期



强化思想引领
凝聚发展合力

回头看,东川脱贫路上新变化
美好未来,我们俊杰同行!

俊发人思考:下一个十年,
俊发的方向,如何活下去

深入解读“三个清晰”内涵思想
学以致用“三个清晰”入脑、入心

卷首语

突如其来的新冠疫情席卷全球，世界经济环境、格局的不确定性，同行业的激烈竞争，给我们带来了空前的压力。

俊发的路在何方？我们怎样活下去？

近期，俊发集团经营管理层以“怎样活下去”为主题进行了专题讨论：只有深化变革，才能活下去。

改革是痛苦的，但这是俊发决心！这将是持续完善、持续进步、持续学习创新的过程，是俊发全新的开始。深化变革，我们必须认真思考，明确方向、理清目标、统一标准，而俊发的方向、中长期战略目标、做事标准，就是使命、愿景、价值观。

如果没有愿景支持的决策，没有战术保障的战略，都是机会主义，都是虚妄。战略“上三路”使命、愿景、价值观，要靠战术“下三路”流程、组织、KPI来支撑保障，我们的新体系就是上下三路的贯穿执行。

我们相信只有志同道合、使命驱动、认同俊发、有情有义、坚持捍卫俊发企业文化、执行力强的团队，拥有这种精气神的“俊发铁军”，才能够抗拒外部各种竞争和追求短期利益的压力。

俊发人从来不缺奋斗精神，让我们行动起来，都要动起来，充分发挥这套体系的价值，每个人都要竭尽全力，把俊发的优良传统拿出来，把战斗作风拿出来！以诚相待，共担共享，实现工作三目的（让家人生活更美好、让工作身心更健康、让个人价值能实现），最终为实现共同目标不懈奋斗！

主 办：俊发集团（内刊）

鸣 谢：森客品牌
胡巴文旅
楚嘉印务

出 版：俊发集团有限公司
地 址：云南省昆明市北京路
987号俊发中心23楼
电 话：0871-6573 3333
传 真：0871-6571 4433
主 页：<http://www.ynjunfa.cn>
邮 箱：junfa@junfagroup.com



目录 | Contents

01

新闻速览 P₀₄

02

深度报道 P₀₈
俊发人思考：
下一个十年，俊发的方向，如何活下去

03

特别策划 P₁₂
强化思想引领 凝聚发展合力
俊发集团开展“三个清晰”主题学习活动

04

178公益 P₂₀
回头看，东川脱贫路上新变化

05

俊杰志 P₂₆
执著与俊发匠心！

06

新俊杰 P₃₀
美好未来，我们俊杰同行！”

07

快乐工作 健康生活 P₃₂
驰骋赛场，畅享快乐！

08

生日会 P₃₄
奋斗路上，我们携手共进！
俊发2季度员工生日会精彩瞬间



01

01 @最美逆行者，春城回报你一个家

随着4月1日，云南对口援助湖北省医疗队的最后一批成员乘坐高铁返回昆明，至此，1158名云南医疗队员全部平安回家！这些天来，逆行者们奋不顾身战斗在一线，点亮一整个春天。俊发集团用自己的方式表达敬意，为这些疫情期间的逆行者们推出了优惠政策，让更多的逆行者安家俊发。



02

02 俊发建设集团组织反舞弊反商业贿赂法律培训

4月22日，俊发建设集团组织了“反舞弊反商业贿赂法律培训——职务犯罪案例宣讲”，建设集团全体员工参与了本次培训。俊发建设集团总经理陈淳彬对全体员工提出要求，要高度警惕舞弊行为，严守合规底线，增强法律意识。宣讲结束后，建设集团全体员工签订《廉洁自律书》，管理人员另签《管理人员履职承诺书》。



03

03 澄江市委书记孙金会一行调研俊发

4月24日下午，澄江市委书记孙金会一行赴俊发多个项目开展调研，并举行交流座谈，聚焦澄江城市更新发展。考察团一行先后来到俊发·彩云城体验中心、俊云峰、湿地公园、滇池 ONE 进行了调研，重点听取了关于项目区位优势、搬迁安置、资源配置、环境保护等方面的汇报。



04

04 迎风逆行，照亮春天！

4月26日，俊发物业召开2020年俊发物业季度运营分析会暨俊发物业战“疫”先锋表彰大会。会议主题为“迎风逆行 照亮春天”，这8个字是俊发全体物业人在疫情期间的真实写照，更是面对疫情的坚定态度！俊发物业人在防疫抗疫工作中心手相牵，凝心聚力，发扬了俊发人不畏艰险的气魄。



05

05 俊发荣获云南省外商投资奖励表彰！

5月8日下午，云南省投资促进局在昆举办“云南省2019年度外商投资奖励兑现仪式”。俊发集团荣获外商投资奖励表彰共计904万元。



06

06 跟着“俊发游云南”get最暖心的丽江玩法

5月23日，俊发丽江项目雪山俊发生活艺术中心盛大开放，惊艳面市。因此，“俊发60万业主游云南”将丽江作为第二站，邀请业主一同感受丽江的文化、风土人情，开启2晚3天的丽江慢生活。因为疫情很久没能出门散心的俊发业主们，在短短的3天里，玩得开心又放心。



07

07 “赢战百亿，逐鹿滇峰”二季度冲刺100亿

6月1日晚上，俊发集团云南区域召开了2020年二季度营销誓师大会，现场聚集了云南区域营销体系300多人，这支奋勇拼搏的团队，以革新应对新时局，助力俊发集团不断腾飞，以最饱满的热情吹响了2020年第二季度的战斗号角，开启新的征程。值此乘风破浪之时，俊发人齐聚一堂，回顾过去，展望未来。

08 俊发+方太，猜猜他们给出的文化密码是什么？

6月18日，俊发集团与方太集团围绕“企业文化与管理”，在俊发中心举行了交流座谈会。俊发总裁李镇廷先生、方太副总裁陈浩先生等双方相关领导出席了此次座谈会。未来，双方将继续发挥在各自领域的优势和能量，携手共进，互补共赢，致力于为客户打造集环保、智慧、品质为一体的现代化绿色科技人居体验。



08



09 逆势提升 俊发集团长期信用评级由 AA 调升至 AA+
 6月17日，国内权威信用评级机构东方金诚正式上调俊发集团长期主体信用等级，从 AA 上调至 AA+，评级展望为稳定。分析指出，本次评级成功标志着俊发发展表现较好、成长稳健，这也跟企业的土地储备、融资举动、积极化解前期债务等有关，尤其在当前的市场环境下，获得评级机构的认可，是一个非常好的导向。对俊发进一步提升公信力，增强融资产品议价能力，降低融资成本、丰富融资渠道具有重大战略意义。



10 战略结盟!俊发 + 大益, 打造世界级文化 IP
 6月23日，俊发集团与大益集团在俊发·滇池 ONE 签署战略合作框架协议，双方多位代表出席签约仪式。根据合作协议，双方将构建全方位、多层次的深度战略合作关系，充分发挥各自资源禀赋和品牌影响力，积极探索建设健康宜居生活城市，建设美丽云南的路径与模式。双方将一如既往地积极融入区域经济社会发展大局，高度务实谋划，大手笔导入顶级资源，全力推动项目落地，支持地方经济腾飞、共同谱写云南文旅发展新篇章。



11 发带你走进这所藤校收割机，魔都 IB 巨头，元老级双语学校.....
 6月27日下午，俊发集团创始人李俊先生率队参观考察上海青浦平和双语学校。参观过程中，李俊先生被学校”平而不庸 和而不同”的文化基因所深深吸引，并对其先进的教学理念和专业的师资队伍表示由衷的称赞，并希望俊发后续项目开发建设过程中，要加强引入类似优质的名校资源，全面提升项目区域教育公共服务配套品质，为云南的精英教育打造一张新的名片。

12 一个亿!俊发捐资云大教育基金会，共同发力大数据大健康
 6月30日，云南大学、俊发集团教育基金捐赠仪式在云南大学东陆校区举行。俊发集团向云南大学教育基金会捐赠 1 亿元人民币，用于重点加强双方在新工科、大数据、大健康等领域的学科建设与人才培养，助力云南大学一流大学建设。此次捐赠，俊发集团与云南大学在原有合作的基础上，不断提升合作层次，拓展合作领域，推动俊发集团和云南大学实现又好又快发展，早日实现俊发集团创建一流企业、云南大学创建一流大学的目标。



俊发荣誉

俊发斩获9项殊荣!
 4月10日下午，由昆明市房地产开发与经济协会主办的《2019年度昆明市房地产行业蓝皮书》发布会在俊发·彩云城体验中心举行。俊发集团凭借在昆明市场上的优秀表现，在《2019年度昆明市房地产行业榜单》评选中荣获9项殊荣。



十年百强,用心筑就美好生活!
 2020年5月13日,由中指研究院、中国物业服务价格指数系统联合主办的“2020中国物业服务百强企业研究成果发布会暨第十三届中国物业服务百强企业家峰会”隆重举行,大会发布了2020中国物业服务百强企业研究成果,云南俊发物业服务有限公司荣获“2020中国物业服务百强企业”荣誉,位列百强第24名,这已是俊发物业连续第十年蝉联中国物业服务百强企业,彰显了其稳健的综合实力和优秀的服务品质。



俊发荣获“中国红十字人道勋章”!
 5月16日,云南省红十字会召开纪念“世界红十字日”暨抗击新冠肺炎疫情防控工作捐赠人座谈会。会上,俊发集团荣获“中国红十字人道勋章”及博爱匾、“博爱捐助证书”等荣誉。副省长、省红十字会会长李玛琳,省政协副主席何波等出席了座谈会。



俊发荣获意大利A'Design两项设计大奖!
 2020意大利 A'Design Award 设计大奖赛获奖名单公布,俊发集团共摘得2项大奖。其中,俊发·新螺蛳湾彩云城体验中心获得建筑及室内设计类金奖,俊发·玉龙湾九语林溪营销中心获得建筑及室内设计类银奖。

下一个十年 俊发的方向 如何活下去

俊发人「思考」

2020年7月17、18日，俊发集团在昆明安宁召开集团半年度工作会议，来自全国各地，俊发集团各职能、各板块、各区域城市公司、各项目的217名代表，齐聚一堂。会上，俊发集团经营管理层专题讨论“怎样活下去”。经过讨论，俊发深刻思考，锚定信念，十年后重回首，历史将会记录这个全新起点。



「危与机」

“俊发是一家危机感驱动的企业，而不是危机驱动的企业。面对世界大势变化，社会经济结构的调整，供需两端结构的重新布局，来自各个维度的企业竞争，要不忘初心，居安思危，未雨绸缪，把问题想象得更充分，更有忧患意识，行动更稳健。”

■ 外患：世界充满不确定

2020年，突如其来的新冠疫情席卷全球，疫情面前，人类是同舟共济的命运共同体。世界经济环境、格局的不确定性，同行业的激烈竞争，都给我们带来空前压力，敦促我们重新思考：如何活下去？

■ 内忧：假如俊发忘记初心

更大的危机潜伏在内部，一旦企业忘记初心，动摇使命，后果不堪设想：会渐渐放松对品质的要求，折损企业口碑、伤害客户信任，自毁信用长城；会方向不明、目标不清，滋生机会主义，令投资决策出现重大失误；会思想和行动标准混乱，根本上动摇企业持续发展的精神根基。

太多昙花一现的企业败局，太多高开低走的遗憾教训，都在敦促我们居安思危，认真思考，俊发怎样活下去。

「只有深化变革 俊发才能活下去」

“俊发的路在何方？我们怎样活下去？今昔对照，不忘初心，我们更坚定，俊发只有深化变革，才能活下去！”

却顾所来径，苍苍横翠微。

回望1998年，俊发初创时的初心，凝视俊发首个项目翠湖俊园，无论是当时首创“全心全意全为您”的物业服务使命，还是对品质精益求精的追求、打破常规的创新，每一个足迹，都见证了俊发初心——品质筑就生活，追求最好的品质，筑就美好生活。

今昔对比，俊发要全面启动深化变革，需要一场触及灵魂深处的大讨论和大反思。

要全员统一思想：明确方向、理清目标、统一标准；要锚定航道选择：明确战略方向、中长期战略目标、统一做事标准；要保持战略定力：贯彻“使命、愿景、价值观”。



「战略：使命、愿景、价值观」

■ 使命是什么？

使命是回答我们想要什么？不要什么？是企业的战略定位和方向。俊发的使命，是“品质筑就生活”，追求最好的品质，筑就美好生活。

■ 愿景是什么？

愿景是对企业未来的设想，是描绘企业10年、20年后发展情况的蓝图。俊发愿景，是“成为受尊重的城市更新综合服务商”。

■ 价值观是什么？

价值观是衡量事物价值和重要性的标准。有了这个标准，不同追求、不同信仰、不同背景的人，才能在一起做事情，完成同样的目标。俊发价值观，是“客户第一 求真务实 学习创新 合伙奋斗”。



■ 新时代俊发经营指导思想

“没有成功的企业，只有时代的企业，俊发的一切都属于国家。”

这是新时代俊发经营指导思想：1+6+6=1，最重要的精神纲领。“1+6”以习总书记的讲话为总纲，坚决执行企业经营六大指导思想。

听党话、跟党走，是每个俊发人必须牢记和遵守的原则，从思想上、行动上坚决与党中央保持高度一致，学习贯彻党的各项政策方针，抓住机遇，用好政策，真抓实干，实现企业发展的宏伟愿景，为国家做出更大贡献！

「战术：流程、组织、KPI」

战略已定，知行合一最重要，俊发未来几年最重要的事就是战略贯彻和战术落地。

战略上三路是“使命、愿景、价值观”，战术下三路是“流程、组织、KPI”。

通过精细化管理，理清“流程、组织、KPI”，实现“目标清晰，权责清晰，绩效清晰”。

KPI非常重要，目的是激发人的潜力，实现自我驱动。
俊发希望通过改革，让每个“俊发人”都能有自己的绩效卡，都能有明确的目标、清晰的权责、公平的绩效。

「俊发基本法」

“俊发从来不只是为看得见的机会布局，永远坚持为长远的未来投入。”

俊发已完成《俊发基本法》的编制，6章81条212项制度，详尽地梳理了企业文化、经营策略、组织保障、人力支撑、体系保障。它是总结俊发企业战略、价值观和经营管理原则的大纲，是俊发所有制度的起源，是俊发人的最高行动指南。

通过《俊发基本法》来告诉世界，我们为什么坚持城市更新，坚持品质筑就生活核心价值观。

「拥抱变化，坚守使命 相信未来，不忘初心」

我们正走在一条前所未有的发展道路上，未来或许将面临更大的挑战，但这种挑战的根源肯定不是具体的业务，而是来自如何使发展的步伐，始终符合公司的使命要求。

当我们确定了战略方向，重塑组织，知行合一，战术落地以后，真正的发力点都来源于每一个俊发人，有着相同使命、愿景、价值观的俊发人，以诚相待，志同道合，合伙奋斗，实现自我价值的同时，持续努力产生社会价值和经济价值！

愿目标能完成、愿景能实现，让客户满意、股东满意、员工满意，愿俊发成为一家好公司！成为受尊重的城市更新综合服务商！

强化思想引领 凝聚发展合力

俊发集团开展“三个清晰”主题学习活动

为了让会议精神走出会议室，让思想文化落实到基层，让俊发文化成为指导工作的思想库，进一步推动组织变革，完善标准化体系建设。5月16日，俊发集团举行高管“三个清晰”主题学习，并开启为期一个月的学习活动，将“三个清晰”思想层层渗透至基层一线。

5月19日，集团总裁办公室、运营管理中心、战投及市场研究中心、各项目负责人等组织开展“三个清晰”主题学习，全员进行领悟贯彻。



会议精髓：讨论、决策、传达

会上，首先进行了关于俊发会议体系内容的学习。总裁助理邹许鑫与集团总裁办公室副主任王林，分别从业务会议体系、办公会议体系两大方面向全员进行了宣讲。

邹许鑫谈到，俊发实行“766”业务会体系即：7个卡片审批会、6个总结点、6个停止点，并按照流程清晰、时间清晰、标准清晰的三原则，对业务会进行统筹协调、严格管理、高效资质。让会议精简取得成效，会议质量明显提升。



“精简参会人员、避免议而不决、严审议题材料、做好记载归档……”王林谈到，俊发办公会以目标责任书为核心，需通过三个清晰原则找问题，不断提高管理水平。主要工作内容包括审批目标责任书、传达重要指示、讨论及协调重要事项、决策重大事项、回顾督办事项等。



认真贯彻三个清晰 指导日常工作推进

随后，总裁助理李勇分别从“三个清晰”的目的意义及在工作中的应用等几个方面，全面讲解了俊发人应如何认真贯彻“三个清晰”，以指导日常工作推进。



“只有那些认同俊发文化和价值观的，并能够全心全意为公司努力付出的干部，才能够真正成为俊发事业的中坚力量。”李勇表示，“三个清晰”是俊发跨越式发展的支柱，是组织变革的思想，是标准化的前行动力！俊发标准化建设必须坚持以终为始、贴地飞行、层层贯彻的基本原则。理论联系实际，凡事从项目实际情况出发，从事情本身出发，从存在的问题出发。让精神、制度层层贯彻至基层一线，让每一个人清楚自己的角色定位，清晰自己的工作职责和目标。

当天的学习，也揭开了集团为期一个月的“三个清晰”主题学习部署，全员需按照集团组织架构，层层培训学习、自我驱动、形成合力，提质增效。截至6月6日，俊发全集团共开展504场集中学习，其中地产集团119场、建设集团51场、生活服务集团303场、商业板块21场、俊星汽车5场、星旗汽车5场。以上单位均已召开民主生活会。

在此期间，集团各单位召开民主生活会，全员进行反思总结、批评与自我批评，并结合工作实际进行深入思考和感悟，完成书面学习心得。

深入解读 三个清晰内涵思想

| 三个清晰的内涵 |

目标清晰

目标层层分解，通过三年计划，明确年度任务，实行季度考核。

权责清晰

实行总经理负责制，充分发挥腰部力量，分层授权管理，明确岗位职责。

绩效清晰

执行数字化考核，明晰组织及个人绩效指标，奖惩分明。

“三个清晰”具备内在的逻辑性、整体性和系统性，是俊发集团的使命、愿景、核心价值观的基础和源泉。

学习贯彻“三个清晰”，可以加强会议精神、要求的准确传达与广泛传播，让会议精神不仅仅停留在参会者层面；可以将理论结合工作实践，让思想文化层层渗透，落实到基层一线；可以统一思想，理念先行，通过标准引领实践，从而规范和指导员工行为。对内增强团队的凝聚力，提高工作效率；对外提升企业美誉度，吸引优秀人才，促进企业持续发展。让俊发文化成为指导工作的思想库。

就如党对干部的要求，要培养使用党性强的干部一样。只有那些认同俊发文化和价值观的，并能够全心全意为公司努力付出的干部才能够真正成为俊发事业的中坚力量。俊发的干部，就是要担负起公司价值观的传承，他们对企业文化的践行就是文化传承的重要手段。

此外，“三个清晰”还是俊发跨越式发展的支柱，是组织变革的思想，是标准化的前行动力。

综上所述，俊发集团全员学习贯彻“三个清晰”，显得尤为重要！



(建设混凝土公司学习)



(春之眼学习)



(建设安全质量管理部学习)

落实三个清晰的 正确态度与科学管理方法

每一位俊发人要正确理解“三个清晰”的意义与重要性。从俊发高管到基层员工，必须保持空怀心态，更不能骄傲自满，敷衍应付；一定要对市场保持敬畏之心，对同行保持敬畏的态度，踏踏实实、扎扎实实的盘家底，找对标，广泛征求意见；同时，我们还必须要寻找到合适的管理方法来帮助提升工作效率，建立方法论。

如何做到目标清晰：可借助管理大师德鲁克在《管理实践》中提出的目标管理法——SMART原则，确保目标的可实施、可跟进、可考核，也更容易实现。

目标要具体 (Specific) ——要切中特定的工作指标，不能笼统。

目标可衡量 (Measurable) ——可衡量就是要有明确，能被量化的数据指标。

目标可实现 (Achievable) ——在付出努力的情况下可以实现，避免设立过高或过低的目标；目标可实现不代表没有挑战性，定目标时坚持“跳一跳能够着”的原则。

目标要相关 (Relevant) ——和自己的工作是实实在在的强关联，可以证明和观察。

目标要有时限性 (Timeboxed) ——目标是有特定的时间限制，我们现在考虑就是三年的时限。

如何做到权责清晰：除了我们正常理解组织和个人的权责之外，核心是决策体系的建立。

决策体系主要分为会议决策制度与总经理决策制度。其中，会议决策制度要求，要分层管理，层层负责，逐级召开，逐级决策。专业会管卡片管业务，办公会管卡片外事项，二者严格区分、互为补充；总经理决策制度要求，要用制度来明确总经理的决策权，要有所为、有所不为。

同时，合理授权必须与职责相当，完善权利的监督体系。岗位职责不等同于岗位职权，要以制度明确岗位责任，对岗不对人，既有利工作，又有利于岗位职责、业绩和个人能力的考察，并完善权力的监督体系和制约机制。

如何做到绩效清晰：分解到组织和个人的绩效指标，执行数字化考核方案，对各项主要经济技术指标完成情况进行考核，这个过程要避免“运动员”和“裁判员”同时上场。集团层级是“裁判员”或者“教练员”，出模板、定标准，教方法。

区域/城市公司，是“运动员”，按照标准实施；按照公开、公正的考核标准来进行评判。绩效考核的目的，利用比较科学合理的办法奖金分好，体现薪酬分配的公平公正，实现奖罚分明，优胜劣汰。

另外，落实“三个清晰”，必须要理论联系实际，不要停留在形式上。以集团的战投与市场研究中心为例，落实“三个清晰”，必须认真地进行部门工作的全面盘点与梳理。梳理后，才能够真正实现落实“三个清晰”，不走捷径，不抄近道。



(建设版纳综合项目)

学以致用“三个清晰”入脑、入心

截至6月6日，俊发集团共开展504场集中学习，将“三个清晰”思想层层渗透至基层一线，做到全覆盖。

为将“三个清晰”精神落到实处、落实到每一位员工的思想深处，主题学习后，集团还要求每一个子单位集中开展民主生活会。各子单位纷纷结合“三个清晰”内容，围绕“批评与自我批评”进行自查反思，通对照检查自己在工作中的困惑和问题，通过点评与自我点评、提建议等积极讨论工作方式方法，以求共同进步，通过组织生活会民主讨论，以思想深处的剖析，让“三个清晰”入脑、入心。

众多俊发员工，通过学习，对自我认知、职责明确和提升等方面，有了进一步的认识。也为不断提升基层组织的工作实效，奠定了坚实基础。



(建设俊发城大项目部学习)

找准定位、明确目标

俊发城大项目杨思远：目前过于安于现状，应加强对工程团队的培养，突破自己。施工单位管理是一把手，工作中要考虑细一点、全面一点。

融资管理中心李林珊谈到：才开始调岗到集团时候，自己每天工作内容有点杂乱繁琐找不到明确方向，现在已清晰自己的权责，后续也应该有计划有安排的去工作，把自己积累的经验也传达到同部门同事，紧跟领导的步伐完成目标考核任务。

强化责任、提升技能

融资管理中心沈伟感慨：经过本次“三个清晰”的学习，深刻认识到跨部门协作与数据统一性的重要性，深刻体会到2020年作为“数字化企业年”这一目标对工作的引领和指导作用，它将激励自己明确目标、清晰工作职责。

人力资源中心蔡慧雯表示：结合工作重点，自己应做好项目总认证和培养工作、知识平台的搭建、教学研究的开发、外训资源管理，把集团职能条线的所有课程重新梳理，把老旧的过时的不适用的课程进行置换。此外，积极拓展外部课程的引进，包括教学模式的研发，比如沙盘等。

上传下达、交互提升 不断提升基层组织的工作实效

主题学习和民主生活会为集团基层单位切实把握每一位员工的心理，帮助他们解决工作中的困难和问题，进一步找到了明确的方向和途径。

融资管理中心施旃旃在学习后反馈：很多关于领导的决策、思想及精神，如果只集中在小部分人的认知范围内，没有普遍让大家知道自己工作职责内所做事情的意义所在，就会造成大家只是单方面认为工作繁复而不知道背后的工作目的，也反向影响到了领导下达任务的完成度及效率。通过这次“三个清晰”的学习，形成了一个双向让上层深入了解基层，基层高度理解上层的有效手段。

俊云峰项目通过此次学习，总结道：权责清晰，我们才能建立高效的决策体系，分层管理，层层负责，逐级召开，逐级决策，各部门，各专业才能迅速运转，合作向前。绩效清晰，利用科学合理的办法分配奖励，实现公平公正，奖罚分明，优胜劣汰，执行数字化考核，以事实说话，以数字说话，激发基层员工的积极性与主动性，培养优秀人才，为公司的持续发展添油助力。

应对市场新形势、新挑战而生的“三个清晰”，是俊发新时期发展的指导思想所在，需要每一位俊发人学习领会“三个清晰”的丰富内涵，充分理解并挖掘其内在逻辑和价值体系，做到始终运用“三个清晰”为工作赋能，使每一位员工与公司战略发展思想同步，行动一致。

通过此次集中传达学习和充分民主交流沟通，每一位员工不仅仅是进一步明确了目标方向，也为集团探索新的管理思路，做了一次广泛的信息收集。运用好此次学习成效以推动集团公司，就需要在总结经验的基础上不断提升。

此次主题学习只是一个起点，下一步，俊发将进一步强化“三个清晰”的贯彻落实，全面明确每一位员工的目标和职责。进一步深化构建俊发核心价值观体系，凝心聚力，成为志同道合的俊发人，共同为了实现个人与俊发的奋斗目标，不懈奋斗！



(俊奥商业财务部学习)



俊发178公益

寓意“和俊发一起吧”公益项目覆盖全国教育扶贫、精准扶贫、环境保护、城市建设、灾害救助、敬老爱老6大板块。

东川 扶贫路上的新变化

春日的东川大地，生机勃勃。脱贫攻坚、易地搬迁、教育扶贫正深刻改变着这里的一切。从精准扶贫模式的创新，到建档立卡户生活条件的改善；从大山里师生的灿烂笑容，到农民工就业基地的建立……我们不时会看到俊发178公益的身影。

2007年6月1日，云南省俊发教育扶贫基金会成立，同年，在距离昆明178公里东川红土地镇，俊发第一所希望小学在这里种下梦想的种子……一届又一届“绿芽一对一”帮扶、“俊·悦读”、“俊·视界”公益活动都与东川密不可分。2019年，俊发向东川共捐赠5000万元扶贫资金，用责任与爱为东川带来巨大变化。

疫情下的“老友”真情

3月30日，俊发178公益志愿者，从昆明市区的俊发中心出发，驱车来到掩映在苍翠山色中的东川区乌龙镇中心学校。

当时，学生们还没有开学，但校园里整洁、有序。俊发的志愿者们为他们带来了防疫物资，包括一次性医用口罩、免洗抑菌洁手液、测温仪、消毒水等。

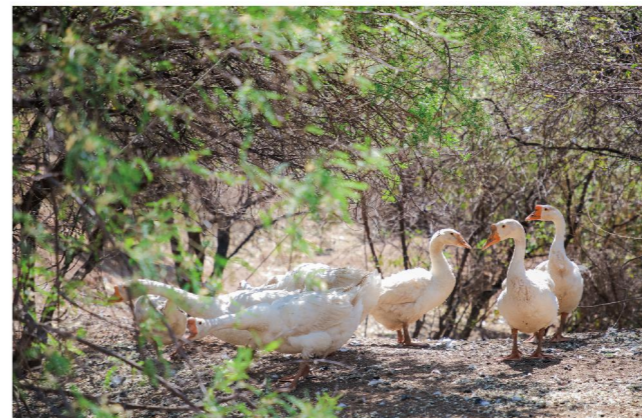
每隔一段时间，俊发都会看看他们。捐助物资是否到位了，还缺什么，交通、学习条件是不是改善、还有哪些困难需要解决？其中，学校老师和孩子们饮食问题，最牵动着俊发的心。

2011年，俊发参与学生营养健康保障工程，捐赠专项资金旨在改善农村义务教育阶段寄宿制贫困学生营养膳食。其中，根据东川区实际，该资金用于乌龙镇中心学校在内的4个乡镇25所农村寄宿制小学共2497名学生“营养餐”项目。

在乌龙镇中心学校店房小学校长杨晓波的带领下，俊发178公益志愿者们参观了学校的勤工俭学基地，其中包括400㎡的养猪场、250㎡的牛场及鸡鸭鹅禽类放羊基地等设施。



俊发向学校捐赠的防疫物资



乌龙镇中心学校建立的蔬菜大棚与养殖基地一



乌龙镇中心学校建立的蔬菜大棚与养殖基地二

多年来，这些基地定时向学校食堂供应新鲜的肉食，既保证了食品安全，也大大降低了采购成本。此外，学校还新建了多个蔬菜大棚，种有多种当季的蔬菜，专人管理保证绿色安

全无污染，为学生提供营养餐。看到田间绿油油的原生态蔬菜，志愿者不禁感叹，学校师生依靠自己的勤劳智慧，把每一分资助利用到位，并发挥了积极的长远效果。



脱贫攻坚“长期看教育”

去年9月，俊发178公益向乌龙镇中心学校捐赠了4.23万元，为学校94名乘校车往返学校与家的孩子，解决车费负担；为39名参加暑假美术评选活动的同学送去优秀儿童读物；为贫困优秀学生带去节日的慰问。

俊发178公益向乌龙镇中心学校捐42300元

该校大多孩子来自于乌龙镇及周边乡村。据了解，每周末他们都会乘坐校车往返于学校与家里。家住包包村的孩子，乘坐了40分钟校车后，还需要步行约1个小时才能回到家中。俊发人看在眼里、疼在心里。捐赠的42300元，来自于2019俊发戈壁行活动中，俊发人3天2夜徒步走完88公里戈壁后的公益捐款。

到2020年全面建成小康社会，最艰巨的任务在贫困地区，必须补上这个短板。扶贫必扶智，让贫困地区的孩子们接受良好教育，是扶贫开发的重要任务，也是阻断贫困代际传递的重要途径。结合东川区扶贫实际，东川区也提出，脱贫攻坚“长期看教育”，只有教育才能断穷根。

1000万助力“能上学”到“上好学”

东川区扶贫办的报告显示，俊发捐赠东川的5000万元扶贫资金中，1000万元用于教育扶贫。该资金不仅涉及对义务教育阶段部分学校的帮扶，还有涉及对高中、中职、大学、学前教育的各项扶持举措。



俊发178公益志愿者与东川区教育体育局座谈一



俊发178公益志愿者与东川区教育体育局座谈二

扶贫车间里的繁忙景象

俊发捐赠东川5000万扶贫资金中，来自东川区扶贫办的报告显示，投入范围还包括：农房建设、健康扶贫、新时代新风建设、乡村振兴生态宜居工程、8个乡镇（街道）146个村脱贫攻坚诚信超市建设、产业扶贫项目……

当公益志愿者们再次来到东川区易地扶贫搬迁对门山安置点，欣喜地发现，时隔半年，这里又多了许多变化。在附近的一家扶贫车间里，就有不少当地群众在里面忙碌着，经过培训，他们成为深圳一家电子产品工厂的员工，主要为手机等电子设备制造变压器。经理介绍，技术娴熟的工人每月可领到3000-4000元的工资。

产业扶贫，东川已经探索成功一套可行的模式：由政府安置点提供经营场所，邀请发达地区工厂在此投入设备和管理，招聘了一批留在当地的搬迁群众，既可在家门口实现就业，又兼顾了照顾家庭的需要。



对门山安置点内正在建设的扶贫车间



对门山安置点内新建的文化广场



对门山安置点已投入使用的扶贫车间一



对门山安置点已投入使用的扶贫车间二

此外，志愿者们还发现，这里的工会服务站建成使用了！服务站包括针对职工（农民工）的创业就业培训中心、维权帮扶服务中心、文化活动中心。装修一新的图书阅览室、咨询服务台、儿童娱乐室等，处处透露出对群众的人文、心理关怀。

安置点的扶贫干部说，帮助群众挪开穷窝，只是走完“万里长征第一步”，让群众稳定就业、融入城市，过上幸福生活，才是工作的落脚点。俊发178公益与东川一路前行，成为了俊发参与云南省扶贫攻坚的一例缩影。



对门山安置点新建投入使用工会服务站



东川区汤丹镇木瓜种植基地里，个大汁甜的木瓜长势喜人



曾经还是荒坡的海海村乌龟山如今变成了美丽宜居的新农村

当前，全国脱贫攻坚进入决战决胜阶段，接下来，俊发还将去到云南多地，深入调研，看俊发精准扶贫工作成效，学习脱贫攻坚中的“西畴精神”，为全面建成小康社会，贡献俊发的力量！

执著

工，功也；匠，艺也！
以匠心致初心，用品质筑就生活！
致敬每一位劳动者！

与俊发匠心！

俊杰志

在俊发，有这样一群人，他们将责任感作为人生底色，将热爱注入内心深处，在平凡的岗位上开启了非凡的事业，俊杰有为！



自跨出校门便一直坚持陪伴星旗的金继伟，如今也从最初的“小金”变成了“老金”；不断纯熟的技艺，让他成为奔驰西南大区的明星维修技师。2007年，金继伟更是拿下了云南省第一个“奔驰全球认证诊断技师”认证，成为奔驰大中华区首批20个高级诊断师（“DT”）之一。

“考评DT的时候，技术环节需要全英文电脑操作，没有英语和计算机功底的金继伟，是靠着一个个字地查字典、一遍又一遍地练习电脑操作环节，啃下了考评中的一个‘硬骨头’，光是抄录单词的本子，都用掉了好几本。”谈到这段经历，金继伟的同事深有感慨。



金继伟还记得17年前自己刚毕业，初到公司的情景，“踏踏实实做好每一件事”这句星旗人的使命，他一直铭记于心。多年如一日的初心恪守，用踏实和对技术的执著追求，精益求精。

摸索前行 执著坚持成就行业标杆

昆明星旗汽车近1000㎡的检修室内，平衡吊架、智能检测台……整个机修室精密整洁有序。金继伟操控着各类仪器设备，有条不紊的进行着工作。

也正是这份执著，让以金继伟为代表的星旗人，成为了行业的佼佼者，而昆明星旗，不仅成为奔驰中国在西南地区的顶级旗舰服务商，也是省内高端汽车全系服务的标杆。

认真做事 踏实服务赢取市场口碑

进入维修室后，从驾驶室到发动机，一个不落地对车辆细致“把脉”初诊，成为了金继伟十多年如一日坚持的日常。十多年的职业历练，让他练就了一双“火眼金睛”，不过，就算这样，他也不会落下每一个初诊的细节，“每辆车都有自己的具体问题和原因，必须亲自操作才能找到解决答案。”





星旗自创业之初，就教导每一位员工要踏踏实实做好每一件事。17年的时光雕琢，金继伟也成为众多星旗人在这句行动指引中的践诺代表。

有一次春节前，一位贵州客户将车辆送来维修，由于配件供应原因，当时市内多数维修门店都停止服务了，客户送来时也做好了年后维修的打算。“看到当时客户着急的样子，金师傅赶紧进行车辆问题诊断、协调维修设

备，连续加了几天班，终于在年三十前把车辆为客户维修好了。”昆明星旗客服部一位工作人员回忆，拿到车的时候客户十分吃惊，一再到支付额外的加班费，也被金继伟谢绝了。

在近年连续的客户满意度月均数据中，昆明星旗以高出区域平均分值的绝对优势，牢牢地稳居大区一线服务商行列。

传道授业 新员工的技术领路人

在昆明星旗，无论是机修人员还是技术客户，碰到金继伟都爱叫一声“师傅”，不仅是对他的尊称，更是缘于金继伟一直以来乐于教授他们技艺的热情。

“公司技术有关的工作人员，每一位都受过金师傅的技艺传授。”售后服务部的王亭说，金师傅对自己的技术从不保留，咨询他问题都会耐心解答，有时候碰到一些疑难问题，他还会主动让机修部的年轻技师一起来进行现场讲解。金继伟总是说：“个人的力量是单薄的，集体的力量才是强大的，只有大家的技术都提升了，才能更好地为客户服务。”



“不光是技艺，从金师傅身上，我们更多学到的是对待客户的那种认真的态度。”一位机修人员说，每次拆解内饰，金师傅都是严格要求他们铺设好防刮设备、带上干净的手套再开始，“金师傅经常告诉我们，对待每一个送修的车辆，都要当成自己的物品来对待，也只有这样，才能把每一个步骤尽量做到精益求精。”

现在，金继伟的徒弟中，也走出新的“DT”，其中，有的徒弟还前往奔驰总部工作。谈起徒弟们取得的成绩，金继伟总是掩饰不住自己的骄傲，“云南能走出那么多优秀机修人才，对我们这个行业来说，也是一件可喜的事情。”



而一直坚守在星旗的金继伟，也愿意担当起公司的“老马识途”责任。金继伟说，趁着自己现在精力还充沛，他愿意当新入职员工的技术领路人，用自己的经验积累，尽快培养一批优秀的人才，让客户的出行体验更美好！

工，功也；匠，艺也。在金继伟的身上，我们看到了何为工匠精神。在俊发，有着无数与金继伟一样的坚守匠心的人们，用汗水和智慧，用不平凡的责任与坚守，默默书写着属于自己的光荣篇章。以匠心致初心，用品质筑就生活，致敬每一位劳动者！

后记

采访最后，笔者向金继伟询问到未来打算时，他很认真的回答：“以后还是要继续学习，才能从容面对可能随着新技术新产品出现带来的新问题。”听到这样的回答，笔者有些诧异，更有些感动，作为全球一流的诊断师，仍然心怀谦虚，孜孜不倦学习。成就从不是与身俱来的，在金继伟的身上，笔者看到了坚守方寸匠心的执著，而这份执著，也影响着他身边的每个人！

美好未来， 我们俊杰同行！

新俊杰

俊发自2006年提出新俊杰计划，旨在将新俊杰输送到集团各岗位进行培养，以适应集团未来战略性人才需求。在接受培养后，许多优秀的新俊杰在3-5年内成长为公司的职能总、项目总、城市公司总等。

4月15-19日，俊发2019届新俊杰第四期集训如约而至！

本次集训13位讲师、15门课程，覆盖营销、工程、成本、报批报建、招采、财务、商业等科目，课堂上互动不断、掌声不断！

回顾本次集训，新俊杰李坤佑谈到，通过营销、工程、成本等专业学习，各位老师讲解的具体案例，让我们受益匪浅。老师们用自己的经验，教会我们可以在以后的工作中避免许多错误。

新俊杰杨静感慨，来到俊发9个月，从一开始的通用类培训到



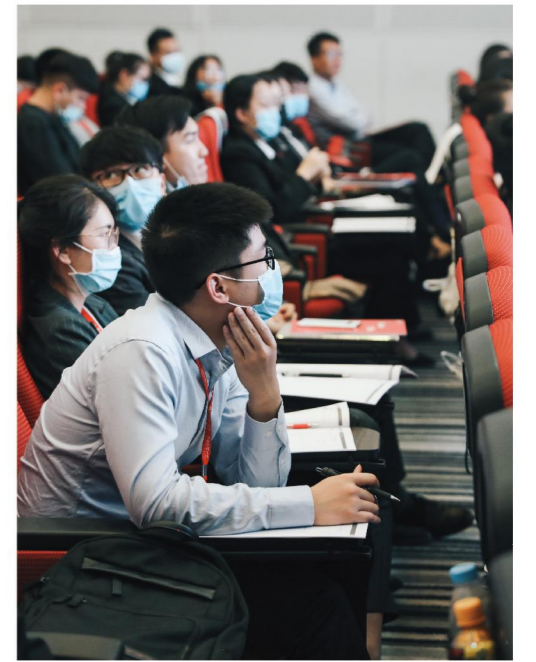
现在专业知识的培训，层层递进，可以看出俊发对新俊杰的重视程度，也感受到俊发的人才培养体系完善。很荣幸能成为这样一家公司的一员，享受这样全面的培训。

2019届新俊杰在培训中认真听课、做笔记，积极提问，课堂氛围十分活跃，为新俊杰们点赞！

课堂内容干货多，课外活动同样精彩！

此次集训，俊发还为新俊杰们设置了小组PK形式的野外拓展活动，让新俊杰们更懂得团队协作的重要性。一个人可以走的很快，但一群人才走的更远！

新俊杰马文峰的小组在落后分数较多的情况下，最终完成反超夺得第一，他认为，这离不开小组成员将俊发企业文化贯彻到了行动中。“首先，大家对此次活动目标清晰、责权清晰、绩效清晰，定下夺冠的目标，即便落后也不放弃，奋勇拼搏；其次，大家高度互信，10公里越野中相信队员带路，才能一路领先其他小组；最后，发挥动车哲学，每个人都积极为团队贡献力量。”



编织憧憬

“俊杰动·广厦起”

2019届新俊杰第四期集训

特别的团建活动，

小组团战，激昂青春，

充分展现俊发未来力量的活力，

祝各位新俊杰在工作岗位上

再接再厉，蓬勃进取。



驰骋赛场，畅享快乐！

快乐工作 健康生活

俊发持续将美好生活的定义融入集团全员日常，推动健康、积极向上的生活方式。成立了8大员工健康俱乐部，将拼搏进取、奋勇向前的运动精神融入到了企业自身和旗下项目业主的生活中。

随着一声哨响，足球比赛拉开序幕，传球、抢断、射门……一个充满活力的俊发身影在球场上挥洒汗水，场边，是啦啦队员的助威声、加油声；而另一侧的篮球赛场内，一名俊发队员带球冲过两重防线，来到篮下跳起投篮，篮球在空中划出一个漂亮的弧线，应声入网，引起全场叫好！

5月31日，昆明房协房地产行业足球/篮球联谊赛在昆明海埂体



育地哨开赛。足球赛开幕式上，俊发集团作为会长单位致辞。相较往届比赛，本届联谊赛增加了篮球比赛，扩大了联谊赛的参与性，突出团队合作精神，促进企业对内对外的相互交流沟通、团结协作的能力，展示昆明市房地产行业团结奋进、拼搏向上的风采。以更快、更高、更强的体育运动理念，融入到行业的开发建设中。

此次参加联谊赛的俊发两支队伍来自于俊发足球与篮球俱乐部成员，由集团各职能中心、云南区域、各公司、各板块员工组成，其中不乏集团领导参与。在赛场上，他们充分发扬“俊发人从来不缺奋斗精神”的品格，彼此信任，凝聚力量，敢于拼抢，呈现了两场精彩纷呈的比赛。在小组赛首轮比赛中，俊发足球队获得胜利！



俊发深知，加快建设体育强国，就要把握体育强国梦与中国梦息息相关的定位，积极响应并支持“全民健身，体育强国”的国家战略，从每一位俊发人做起，从而带动整个俊发“业主大家庭”，继而感染这座城市里的每一个人。为此，俊发成立了8大员工健康俱乐部：长跑、瑜伽、足球、篮球、羽毛球、游泳、户外、龙舟俱乐部。将拼搏进取、奋勇向前的运动精神融入员工生活中，让每一名员工“快乐工作，健康生活”，在俊发实现无限可能。

从2014组织员工与业主洱海骑行，到2017年承办中国昆明赛艇公开赛，2018年总冠军云南省第十五届运动会，再到2019年开弓跑、徒步征服88公里戈壁、昆明滇池国际龙舟争霸赛等体育活动……一直以来，俊发持续将美好生活的定义融入集团全员日常，推动健康、积极向上的生活方式。



奋斗路上， 我们携手共进！

俊发2季度 员工生日会精彩瞬间



有一种关怀，润物细无声，总是悄悄浸入内心，这就是俊发员工生日会！

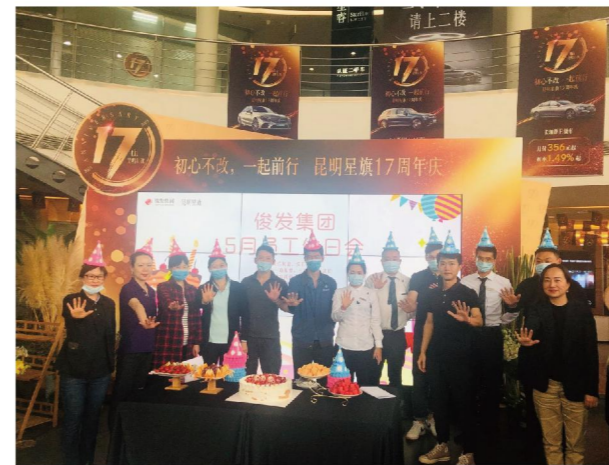
2020年2季度，集团各职能中心、云南区域、各公司、各板块为寿星们准备了特别的祝福。在这值得纪念的日子，我们陪你一起过。生日蜡烛被点亮，一起许下美好的愿望，见证这特别的时刻。

“愿你天黑有灯，下雨有伞，路上有良人相伴……”昆明俊发城大项目部，一面普通的黑板，汇聚了所有俊发家人最温馨的祝福。



● 西安公司生日会现场

西安公司举办的生日会上，温馨的生日氛围让新入职员工李欣萍感叹：作为俊发新人，俊发的工作氛围让我感到很有归属感，与领导、同事相处很愉快，短时间就融入到俊发大家庭！



● 昆明星旗生日会现场



● 昆明俊发城大项目部生日会现场

滇南公司生日会举办时恰逢端午节，大家一起动手包粽子，共同度过这一难忘特别的生日。

“星旗17岁的生日，也是我的生日，特别的缘分让我们在一起相遇！”在昆明星旗，充满着仪式感的生日会，让欢声笑语久久回荡。

悠扬的音乐、惊喜抽奖、蛋糕茶话会、可爱礼品……俊发建设集团生日会，多一点少女心，工作生活更开心。

“虽然你没能来到现场，但美好的生日祝福，决不让你错过！”俊发成都公司生日会，工作人员贴心的为不能到场的项目员工，“打包”送去爱心关怀。

一场场俊发生日会，让所有人更加凝聚在一起，奋斗的路上我们携手共进，用爱共同筑就温馨美好的俊发！



● 俊发建设集团生日会现场



● 滇南公司生日会现场



● 俊发成都公司生日会现场